**Качества на екипите:**

Едно от най-важните качества за всеки екип е **комуникацията.** Комуникация ще улесни разбирането на изискванията и предизвикателствата, които могат да възникнат по време на изпълнението на проекта.

Друго важно качество което трябва да притежават членовете на екипа е високо ниво **експертиза** в областите, свързани с проекта, където операциите се изпълняват последователно и е необходимо да бъдат предварително дефинирани.

Може би най-важното качество което трябва да притежават членовете на екипа е високо ниво на **мотивация**. Работата по еднообразни и дълги проекти, често води до спад в мотивацията и влошаване на качеството на работа.

**Действия на мениджмънт ролите:**

Най-важната роля според мен за всеки мениджър или лидер на екип е да може **да** **подкрепя екипа** си. Подкрепата има ключово значение за поддържане на високо ниво на ефективност и ангажираност на екипа към проекта.

От мениджърите в голяма степен зависи да **предвиждат и намаляват възникването на непредвидени обстоятелства,** които могат да попречат на проекта.

Мениджърите трябва да бъдат способни **да планират дългосрочно** и **да разработват планове за оптимизация на процесите**. Това включва идентификация на възможности за икономии, подобрение на ефективността и увеличаване на стойността за клиентите.

**Потенциални инициативи, събития или практики за добавяне на бизнес стойност към проекта:**

Внедряването на нови технологии значително може да намали **времето за работа по проекта**. Също така могат да се **намалят разходите,** които трябва да бъдат направени до приключване на проекта.

Бизнес стойност за крайния продукт/услуга би донесло **запознаването на бъдещи потребители с продукта/услугата** и **получаване на обратна връзка от тяхна страна.**